

**ZAVOD ZA HITNU MEDICINU BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE**

**PRAVILNIK  
O PROVOĐENJU ALKOTESTIRANJA I UTVRĐIVANJA  
PRISUTNOSTI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADU**

Slavonski Brod, srpanj 2022. godine

---

Na temelju članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14, 118/14 i 154/14, 94/18, 96/18), članka 32. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije (Ur.broj:1180/2019 od 30. svibnja 2019.g.) i Odluke o zabrani pijenja alkohola i uzimanja drugih sredstava ovisnosti (Ur.br.1325/2022) od dana 05. srpnja 2022.) ravnatelj Branko Godić, dipl.oec. dana 06. srpnja 2022. godine donosi:

## **PRAVILNIK O PROVOĐENJU ALKOTESTIRANJA I UTVRĐIVANJA PRISUTNOSTI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADU**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o provođenju alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstva, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.

Svrha Pravilnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.

Cilj Pravilnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

### **Članak 2.**

Poslodavac je obvezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.

Poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s odredbama ovog Pravilnika prije stupanja radnika na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti provodi se nenajavljeno, te se ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

### **Članak 3.**

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom drugih sredstava ovisnosti misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 4.**

Rukovoditelji/voditelji i ovlaštenici službi u Zavodu, svaki u svom djelokrugu rada, obvezni su podnijeti ravnatelju zahtjev za provjerom radnika za kojeg postoji opravdana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti. Ravnatelj temeljem postavljenog zahtjeva donosi odluku o provjeri radnika za kojeg se sumnja da je pod utjecajem alkohola odnosno drugih sredstava ovisnosti.

Provjera radnika može se provesti i u sljedećim slučajevima:

- nakon događaja koji je imao štetne posljedice za radnika ili imovinu Zavoda za hitnu medicinu BPŽ uslijed nepravilnog postupka radnika,

- radnik je dužan prijaviti ozljedu na radu rukovoditelju/ voditelju/ službe. O podnošenju prijave ozljede na radu rukovoditelj/ voditelj službe dužan je odmah, a najkasnije u najkraćem mogućem roku obavijestiti Povjerenika zaštite na radu u Zavodu.

Kad se utvrdi prisustvo alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti, ravnatelj donosi odluku o udaljavanju radnika s mjesta rada. Odluka se dostavlja Službi pravnih, kadrovskih i općih poslova radi pokretanja stegovnih mjera propisanih odredbama Zakona o radu, Kolektivnog ugovora i Pravilnika o radu.

Ravnatelj Zavoda za hitnu medicinu BPŽ može naložiti provjeru radnika za kojeg postoji opravdana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, te povremenu provjeru alkoholiziranosti ili konzumacije drugih sredstava ovisnosti u pojedinim organizacijskim jedinicama kao preventivnu mjeru sprječavanja unošenja i konzumacije alkoholnih pića te korištenja sredstava ovisnosti.

### Članak 5.

Sumnja se da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti na osnovi njegovog izgleda i neobičnog ponašanja.

Alkoholizirana osoba ili osoba pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, može se prepoznati primjerice po sljedećem:

#### a) alkoholizirana osoba

- osoba postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna,
- hod postaje nesiguran i teturajući,
- govor je otežan, nerazgovijetan,
- sposobnost shvaćanja popušta,
- koža na licu i drugdje se zacrveni (proširuju se krvne žile),
- smanjena je moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slabi sposobnost samokritike i kontrole,
- tijek misli je skokovit,
- pamćenje popušta,
- javlja se grubost u ponašanju i duševna razdraženost,

#### b) osoba koja je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti

- javlja se neobično ponašanje: nekontroliran smijeh, hiperaktivnost, impulzivnost,
- duševna razdraženost, povlačenje u sebe, pretjerana mirnoća, nemar i sl.,
- jako je uznemirena kod apstinencijske krize, nakon uzimanja sredstava ovisnosti, uznemirenost naglo prestaje,
- kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice se jako prošire ili suze bez utjecaja na svjetlost,
- odsutnost tijeka misli,
- sposobnost shvaćanja popušta,
- smanjuje se moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slabi motorika pokreta,
- slabi sposobnost kritike i samokritike,
- pamćenje popušta.

### Članak 6.

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola, u pravilu obavlja ovlaštena osoba Zavoda alkometrom na radnom mjestu svakog radilišta Zavoda za hitnu medicinu BPŽ i u krugu ustanove.



Ovlaštena osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja/voditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

#### **Članak 7.**

Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika može se u opravdanim slučajevima, kao i u slučajevima da se ne može osigurati prisutnost ovlaštene osobe za provjeru utvrđivanja alkoholiziranosti (odnosno nemogućnosti korištenja alkometra) vršiti uzimanjem mokraće i/ili krvi od radnika za kojeg se sumnja da je pod utjecajem alkohola.

Postupak iz prethodnog stavka vrši se na temelju Odluke ravnatelja i upućivanja radnika u najbliži nadležni Odjel za laboratorijsku dijagnostiku, a provjera se vrši uz poštivanje prava i dostojanstva radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja/voditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

#### **Članak 8.**

Prilikom prijave ozljede na radu radnika rukovoditelju/ voditelju isti ga je dužan uputiti u najbliži Objedinjeni hitni bolnički prijam (OHBP), a u slučaju sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti podnosi se pisani nalog ravnatelju za donošenje Odluke o provjeri.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na nadležnom OHBP-u uz poštivanje prava i dostojanstva radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka. Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti provodi nadležna zdravstvena ustanova.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

#### **Članak 9.**

Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova.

Poslodavac osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu.

Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika u nadležnoj zdravstvenoj ustanovi u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

#### **Članak 10.**

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola sastavlja:

- članak 6.- ovlaštena osoba
- članak 7 i 8.. – nadležni Odjel u nadležnoj zdravstvenoj ustanovi
- Zapisnik je sastavni dio Pravilnika – PRIVITAK 1.).

#### **Članak 11.**

Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ovlaštena osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

Obvezno je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri.

#### Članak 12.

Poslodavac je obvezan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada na siguran način.

Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može pozvati policijske službenike.

Poslodavac je obvezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji. Kao sastavni dio zapisnika obvezno je navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

#### Članak 13.

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

#### Članak 14.

Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, poslodavac će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te internim aktom poslodavca (Pravilnikom o radu).

#### Članak 15.

Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

#### Članak 16.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Ur.broj: 1326 /2022  
U Slav. Brodu, 06. srpnja 2022.



Ravnatelj  
Branko Godić, dipl.oec.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Zavoda dana 06.07.2022.g., te je isti stupio na snagu dana 14.07.2022.g.