

Na temelju odredbe članka 21. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije, a u skladu sa Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti u javnim službama («Narodne novine» broj 38/01, 112/01, 62/02, 156/02, 162/03, 39/05, 82/05, 133/05, 30/06, 118/06, 22/07, 127/07), Upravno vijeće Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije na svojoj 13. sjednici održanoj dana 11. travnja 2013.g. godine, donosi

## **P R A V I L N I K**

### **o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije**

#### **I. OPĆE ODREDBE**

##### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom reguliraju se prava radnika na novčana primanja temeljem radnog odnosa, i to:

- plaće radnika,
- dodaci,
- solidarnost,
- naknade plaće (bolovanje, godišnji odmori, plaćeni dopusti i drugo),
- isplate iz zajedničke potrošnje (jubilarne nagrade, otpremnina, pomoć),
- troškovi (prijevoz, službeni put).

#### **II. PLAĆE SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**

##### **Članak 2.**

Poslodavac je dužan službenicima i namještenicima isplatiti plaću koja se sastoji od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

##### **Članak 3.**

Koeficijent složenosti poslova radnih mjesta u Zavodu za hitnu medicinu utvrđuje se sukladno propisima Vlade RH, te odredbama Kolektivnog ugovora.

Osnovica za izračun plaće utvrđena stavkom 1.ovog članka može se povećati ovisno o učešću prihoda izvan ugovorenog od strane HZZO, u ukupnim prihodima Zavoda za hitnu medicinu, a prema mjerilima iz Kolektivnog ugovora.

Povećanje osnovice, prema odredbi stavka 2. ovog članka, utvrđuje Upravo vijeće Zavoda svojom Odlukom.

##### **Članak 4.**

Koeficijenti složenosti poslova za svako radno mjesto u Zavodu za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije utvrđuju se TABELOM I koja je sastavni dio ovog Pravilnika.

## Članak 5.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec, na osnovi evidencije o prisutnosti na radu, s time da razmak između dvije isplate ne smije biti duži od 30 dana.

Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća

### III. DODACI NAPLAĆU

#### Članak 6.

1. Osnovna plaća radnika iz članka 2.ovog Pravilnika uvećati će se:

- za rad noću 40 %,
- za prekovremeni rad 50 %,
- za rad subotom 25 %,
- za rad nedjeljom 35 %,
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni ili u turnusima 10 %,

2. Smjena (smjenski rad) je svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji zaposlenik obavlja u prijedodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna.

3. Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

4. Rad u smjenama je i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni.

5. Naknada za rad u smjenama iz stavka 4. i 5.ovoga članka isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

6. Rad u turnusu ima obilježja rada u smjenama utvrđen stavcima 3., 4. i 5. ovoga članka, a naknada se isplaćuje zaposleniku koji ima ugovor o radu na puno radno vrijeme za odrađene sate rada u drugoj smjeni.

7. Noćni rad je u pravilu rad zaposlenika u vremenu između 22 sata navečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

8. Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i rad na dan Uskrsa zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

9. Dodaci iz stavka 1. i 2. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

10. Pitanje uvećanja plaće za dvokratni rad riješit će se kolektivnim ugovorom za svaku javnu službu.

11. Poslovi koji se smatraju radom u turnusu utvrđuju se kolektivnim ugovorom za pojedinu javnu službu.

### IV. NAKNADA PLAĆE

#### Članak 7.

Radnik ima pravo na naknadu plaće zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Zavoda,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje i
- drugih slučajeva utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom.

#### Članak 8.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da

je radio u redovnom radnom vremenu.

Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora prema odredbama kolektivnog ugovora. Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, koji dežura ili je pripravan, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca ako je to za njega povoljnije.

#### Članak 9.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100 % iznosu njegove plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

### V. SOLIDARNOST

#### Članak 10.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja radnika dužeg od 90 dana: jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice,
- nastanka teške invalidnosti zaposlenika, djece ili supružnika zaposlenika: u visini jedne proračunske osnovice,
- kupnje medicinskih pomagala i prijeko potrebnih lijekova za radnika, dijete ili supružnika u visini stvarnih troškova, a najviše do jedne proračunske osnovice godišnje.

### VI. NAKNADA ZA TROŠAK PRIJEVOZA

#### Članak 11.

1. Zaposlenici Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom.

Ako nema organiziranog mjesnog javnog prijevoza, zaposleniku će se isplatiti cijena karte najbližeg mjesta gdje je organiziran javni prijevoz,

2. Zaposlenik koji stanuje na udaljenosti većoj od 1 km. od mjesta rada ima pravo na naknadu troškova u visini koja je određena Kolektivnim ugovorom,

3. Ako zaposlenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza,

4. Troškovi prijevoza za tekući mjesec isplaćivat će se uz plaću za prethodni mjesec,

5. Naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i s posla ne isplaćuje se u slučaju godišnjeg odmora, porodnog dopusta i bolovanja dužeg od 42 dana.

### VII. JUBILARNA NAGRADA

#### Članak 12.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekinuti rad na poslovima iste struke u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca kad navrši:

- 5 godina - u visini 1 osnovice,
- 10 godina - u visini 1,25 osnovice,
- 15 godina - u visini 1,50 osnovice,

- 20 godina - u visini 1,75 osnovice,
- 25 godina - u visini 2 osnovice,
- 30 godina - u visini 2,50 osnovice,
- 35 godina - u visini 3 osnovice,
- 40 godina - u visini 4 osnovice.

Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada iznosi prema dogovoru Vlade RH i Sindikata javnih službi.

Jubilarna nagrada isplaćuje se slijedećeg mjeseca nakon što je zaposlenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

## **VII. OSTALE NAKNADE NA TERET TROŠKOVA POSLOVANJA**

### **Članak 13.**

Naknade radniku za odlazak u mirovinu, otpremnina, za troškove putovanja, za korištenje privatnog automobila, dar djeci, božićnica i druge, isplaćivati će se u skladu s Temeljnim Kolektivnim ugovorom za javne službenike i namještenike, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva.

## **X. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE**

### **Članak 14.**

Ovaj Pravilnik objavit će se na oglasnoj ploči Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije dana 13.04.2013.g. a stupa na snagu u roku od osam dana od objave, odnosno od 21.04.2013.godine.

U Slavonskom Brodu, dana 11. travnja 2013.g.

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA:**

Davor Vlaović, dipl.ing.

**ZAVOD ZA HITNU MEDICINU BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE**

**TABELA I. Prilog pravilnika o plaćama,naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije**

<b>I. Položaj I.Vrste</b>					
<b>Red.br</b>	<b>Naziv radnog mjesta</b>	<b>Stupanj stručne spreme</b>	<b>Smjer</b>	<b>Koeficij.</b>	<b>Dodatak u %</b>
					<b>Kolek.</b>
1.	Ravnatelj	VII/1	zdravstveni, pravni, ekonomski ili dr. odgovarajući	2,813	7
2.	Zamjenik ravnatelja	VII/1	zdravstveni, pravni,ekonomski	2,522	7
3.	Pomoćnik ravnatelja za kvalitetu zdravstvene zaštite	VII	zdravstveni	2,425	7
3.	Rukovoditelj središnje službe za medicinske poslove	VII/I	zdravstveni	2,318	30
4.	Rukovoditelj središnje službe za opće,pravne i kadrovske poslove	VII/1	pravni	2,134	7
5.	Rukovoditelj računovodstva i financija	VII/1	ekonomski	2,134	7
<b>II. Položaj II. vrste</b>					
2.	Glavna sestra/med.tehničar bacc.med.techn.	VI/1	zdravstveni	1,164	45
<b>III.Radna mjesta I. Vrste</b>					
1.	VSS - zdr.radnik specijalist hitne medicine	VII/1	zdravstveni	1,940	30
2.	VSS – zdravstveni radnik u HMP	VII/1	zdravstveni	1,794	30
3.	VSS – referent zaštite na radu i protupož.zašt.i voditelj voznog parka	VII/1	tehnički	1,406	7
<b>Red.br</b>	<b>Naziv radnog mjesta</b>	<b>Stupanj stručne spreme</b>	<b>Smjer</b>	<b>Koeficij.</b>	<b>Dodatak u %</b>
					<b>Kolek.</b>
1.	VŠS - zdr.radnik u HMP, bacc.med.techn.	VI/1	zdravstveni	1,164	20
2.	VŠS- zdr. radnik u prijavno-dojavnoj, bacc.med.techn.	VI/1	zdravstveni	1,164	20

V. Radna mjesta III. vrste

	Naziv radnog mjesta	Stupanj stručne sprema	Smjer	Koeficij.	Dodatak u %
					Kolek.
1.	SSS – zdravstveni radnik / specijalist u Timu1 i Timu 2 HMP na terenu	IV	zdravstveni	1,067	20
2.	SSS- zdravstveni radnik /specijalist u prijavno-doj. jedinici	IV	zdravstveni	1,067	20
3.	SSS - zdr.radnik u Timu 2 HMP ili vozač sa položenom B ili C kategorijom	IV/VKV,KV	Zdravstveni,tehnički	0,951	20
4.	Vozač u Timu 1 HMP	SSS,VKV,KV	tehnički ili dr.odgovarajući	0,951	20
5.	Administrativni referent	IV, VI	srednja stručna sprema	0,824	7
6.	Računovodstveni referent	IV	ekonomski	0,824	7

Red.br	Naziv radnog mjesta	Stupanj stručne sprema	Smjer	Koeficij.	Dodatak u %
					Kolek.
1.	Spremačica	SSS	SSS,srednja škola	0,776	7
2.	Spremačica	NKV	NSS,osnovna škola	0,601	7